

Act2022

ACT 2022
耐克森集团员工股票发行计划
中华人民共和国本地附录

您已被邀请参加耐克森2022年员工股票发行计划（下称“计划”）。下文中您将看到计划的主要条款和关于本地发行的信息以及本次计划的主要税务适用。

请务必将本地附录与Act 2022员工信息手册、FCPE Relais 2022和 FCPE Actionnariat Nexans重要投资者信息文件、股票增值权信息通告及其他可供参阅的材料一起阅读。

参与资格

如果您满足截至撤销期（定义见下文）结束时在本地雇主处已至少服务三（3）个月，且在2022年6月28日仍受雇于集团公司的条件，您就可以参加在中华人民共和国（下称“中国”）实施的耐克森2022年员工股票发行计划。

预留期

预留期始于2022年5月9日，截止至2022年5月24日（含当日）。在预留期间，您将可以提交申请以通过员工集体持股基金（FCPE）申购耐克森的股票。

撤销期

撤销期始于2022年6月23日，截止至2022年6月28日（含当日）。

在撤销期间，您可以选择撤销您的全部认购。在撤销期结束时，您尚未撤销的申购将具有约束力且不可撤销。

认购价格

本次发行的耐克森股票将享有 20% 的折扣。每股股票的认购价格是基于 2022 年 6 月 22 日前 20 个交易日耐克森股票在交易市场开盘价格的平均值（下称“参考价格”）进行计算。认购价格是基于参考价格减去 20% 折扣后的价格。

以欧元和当地货币表示的价格将于 2022 年 6 月 22 日在您公司所在地和为 Act 2022 计划而创设的公司内部网站上公布。

股票增值权描述

在耐克森2022附加计划中，您的雇主将授予您一项股票增值权（下称“股票增值权”或“SAR”）

请参考股票增值权信息通告，其详细描述了您可能获得的股票增值权收益并包含了其他有关股票增值权机制的重要信息。

支付方式—我可以采取何种方式进行认购？

认购款项的支付将分12个月从您税后薪金中扣除。

您参与认购即代表您已授权您的雇主自2022年8月起从您每月税后工资中扣除预付认购款的1/12。所有预付认购款的金额不能超过4,000欧元等值的本地货币。同时，您应确保在扣除预付款后的每月税后工资不得低于您劳动合同中所列工作地之当地政府要求的最低月平均工资。

提前退出事件 – 即在何种情况下我可以要求提前赎回？

考虑到本次发行所授予的权益，您的投资将在至2027年7月26日为止的期间内被锁定，除非发生经法国法律授权的提前退出事件：

- 1) 员工结婚；
- 2) 员工在相关规定允许的情况下生育或收养第三个及以上的孩子，且该员工目前已在经济上负担至少两个孩子；
- 3) 员工离婚，且法院判决其子女的唯一或合住的经常性居所是该员工的居所；
- 4) 员工、其配偶或孩子出现法国法律定义的残疾；
- 5) 员工或其配偶死亡；
- 6) 员工需将资金用于购买或扩大其主要居所；
- 7) 劳动合同的终止；
- 8) 员工受其配偶或前任配偶的暴力行为且触发法律程序。

只有在您或您的继承人将您所遇具体情况向您的雇主作出说明并提供所要求的支持性文件，且在您的雇主确认其构成提前退出事件之后，该等提前退出事件才会被适用。

若您因任何原因（含退休）终止与本地雇主的劳动合同，您应当在终止后六（6）个月或本地雇主要求更短的期限内以现金方式赎回您所持全部耐克森的 FCPE 份额或股份。如果您在该等期限内未赎回您全部的投资，您的本地雇主有权以您的名义赎回投资且无需您的同意。该等基于劳动关系终止而强制性的赎回同样适用于解锁期届满之后或您选择后续直接持有股票的情况。请注意，根据相关政府部门的要求，如果您被雇主派遣至位于中国大陆地区以外国家或地区的耐克森集团内的公司，此即被视为劳动关系的终止；另外，如果您的本地雇主不再为耐克森的控股子公司或被其所控制，或因任何有关政府部门不时确定的其他原因，您的劳动关系将被认定为终止。

个人数据保护

请注意，您在认购的表格中为参与本计划提供的个人信息将由耐克森进行处理并发送至本计划项下有关境外各方。此外，该等表格中提交的信息将仅被用于管理本计划，且符合适用法律的规定。

外汇管制

本计划项下的所有与外汇相关的事项均将由您当地的雇主根据中国法律法规进行操作和办理。为参与本计划，您已授权您的本地雇主为执行本计划向相关政府部门做出申请或备案。另外，根据国家法律

法规或相关部门的要求，您可能被要求填写或提交与本计划有关的文件。如果计划的整体方案或部分方案不能被相关政府部门批准，您的认购可能会受到实质性的影响，且您的雇主将立即通知您该等情况。

请注意，您从计划中获得的资本收益可能由于人民币与欧元之间汇率的变化而受到实质影响。

此外，您的雇主仅将自行决定定期处理员工的赎回申请，您的赎回可能不会在您申请后立即被处理，且外汇汇率可能在此期间发生变更。

其他监管要求

根据中国的法律法规，相关的政府机构可能不时地审查本计划。因此，本计划可能被该等政府机构根据中国法律法规和政府的要求修改、补充或撤销。如果本计划被修改、补充或撤销，您在本计划项下的权利可能会受到重大不利影响。

劳动法免责声明

请注意，本计划系由法国耐克森公司执行，而并非您的本地雇主。就确定本计划或未来颁布的计划中的受益人由法国耐克森公司全权自行决定。本计划不构成您的劳动合同的一部分，也不构成对您劳动合同的任何修改或补充。参与本计划并不意味着您有资格获得未来类似性质和价值的福利与报酬，也不赋予您因劳动关系终止导致丧失计划项下权利而获得赔偿的权利。在决定您未来的福利、报酬或其他权益时（包括雇佣关系终止时），您根据本计划获得或有资格获得的福利与报酬将不被纳入考虑范围。

税务信息
适用于中国纳税居民员工

本概要旨在阐述适用于 (i) 居住于中华人民共和国 (下称“中国”) 大陆地区且根据中国税法以及中法两国于2013年11月26日订立的避免双重征税的条约 (下称“条约”) 而被定义为中国纳税居民的员工以及 (ii) 可受益于条约的员工的一般原则。本概要仅为信息通报目的而作出, 而不能被视为完整的或结论性的信息而受到依赖。

如需寻求准确的建议, 员工应向自己的税务顾问咨询就通过员工集体持股基金 (“FCPE”) “Nexans Relais 2022” 购买耐克森股票所涉及的税务适用情况。如信息手册中的描述, FCPE “Nexas Relais 2022” 将于认购期结束后立即与现存的FCPE “Actionnariat Nexans” 合并。合并后, 参与Act 2022的员工将持有FCPE “Actionnariat Nexans” 项下的份额。

下述税务负担根据本次发行之时中国税法以及有关税务实践进行摘要。该等法律规定和税务实践可能随时间而发生改变, 且每名参与员工承担的税负也会由于中国各地的税务主管机关对该等原则执行和适用的不同而有所不同。

认购时

I. 我在认购时是否需要缴付任何税款或社会保险费用?

需要。

本次认购价格与认购时 (即FCPE份额登记于您名下之日) 耐克森股票的市场价格的差额将被视为您的工资薪金所得, 且应适用3%至45%的超额累进税率以计算您需缴纳的个人所得税。您的雇主将为您代扣代缴该等税款。

您在认购时无需承担中国的社会保险费用。

II. 我在被授予耐克森附加计划项下的股票增值权时是否需要缴付任何税款或社会保险费用?

在被授予股票增值权时, 您无需承担任何税负和社会保险费用。

III. 本地雇主提供的无息预付款需要缴税吗?

不需要。

IV. 耐克森提供的匹配出资需要缴税吗?

耐克森提供的匹配出资将被视为您的工资薪金所得, 且应适用3%至45%的超额累进税率以计算您需缴纳的个人所得税。您的雇主将为您代扣代缴该等税款。

计划持续期间

V. 我在获得股息时是否需要缴付任何税款或社会保险费用?

如果耐克森派发股息, 任何派发的股息将自动转资投入FCPE “Actionnariat Nexans” 中用以购买额外的股票。额外的FCPE份额 (或其分数) 将会配发给您以反映被再投资的股息。

(i) 法国的税负

耐克森向FCPE派发的股息无需在法国缴纳税款。

(ii) 中国的税负

您在中国不需要就用于再投资的股息支付税款或社会保险费用。但某些税务机关会在该等股息派发并用于再投资的同时要求您就该等股息按照20%的税率以计算您需缴纳个人所得税。

如果您在该等股息被派发并再投资时未被要求缴纳个人所得税，对于您出售该等被再投资的FCPE份额时所获得的收益将被视为您资产转让的所得，且应适用20%的税率以计算您需缴纳个人所得税。

赎回时

VI. 在锁定期结束后（或被授权的提前退出事件发生时），如果我要求以现金方式赎回FCPE份额以及取得股票增值权的收益，我是否需要支付任何税款或社会保险费用？

1. 赎回FCPE份额时的税负

(i) 法国税负

对于您赎回FCPE份额而获得的收益（如有），您无需在法国缴纳任何所得税。

(ii) 中国税负

需要。

FCPE份额被赎回时您取得的资本收益与您认购之日（即FCPE份额被注册于您名下之日）耐克森股票市值之间的差额将被视为您资产转让的所得，且应适用20%的税率以计算您需缴纳个人所得税。但某些税务机关可能会将此视为您的工资薪金所得，且适用最高45%的超额累进税率以计算您需缴纳的个人所得税。您的雇主将为您代扣代缴该等税款。

您在赎回FCPE份额时无需在中国缴付任何社会保险费用。

如果在锁定期结束时您没有赎回您在“Actionariat Nexans”FCPE中的份额，上述税款将直到您实际赎回份额时适用。

2. 获得股票增值权收益时的税负

需要。

您基于股票增值权所获得的收益将被视为您的工资薪金所得，且应适用3%至45%的超额累进税率以计算您需缴纳个人所得税。您的雇主将为您代扣代缴该等税款。

您无需就您获得的股票增值权项下的收益在中国缴付任何社会保险费用。

在任何情况下，在锁定期结束时，即使您没有要求FCPE以现金方式赎回您的份额，您仍将获得股票增值权的收益，并且上述有关股票增值权的税务机制仍将被适用。

VII. 与股票增值权相关的收益的申报义务。

您的本地雇主将向税务机关备案本计划和提交相关文件，并根据相关中国税法为您代扣代缴相关税款。但请注意，根据相关税务规定，您负有向相关税务机关备案和申报您的收入的义务，您本地雇主的前述行为不能免除您的该等义务。根据现行税务规则，在以下情况下您可能有申报义务：（i）取得综合所得需要办理汇算清缴；（ii）取得应税所得没有扣缴义务人；（iii）取得应税所得，扣缴义务人未扣缴税款；（iv）取得境外所得；（v）因移居境外注销中国户籍；（vi）非居民个人在中国境内从两处以上取得工资、薪金所得；（vii）国务院规定的其他情形。

此外，尽管您的雇主在通常情况下会为您代扣代缴所得税，但在您雇主可能无法或不适合完成代扣代缴的情况下，您有义务自行申报并缴纳所得税，且在完成申报和缴纳后将相关证明文件提供给您的雇主。如果您的雇主决定不为您代扣代缴所得税，您的雇主有权在您向其提供完税凭证前暂缓将您的收益支付予您。

* * *