



**ACT 2022
NEXANS-KONSERNETS AKSJETILBUD TIL ANSATTE
LOKALT VEDLEGG FOR NORGE**

Du har fått tilbud om å investere i aksjer i Nexans i forbindelse med Nexans-konsernets aksjetilbud til ansatte i 2022. Nedenfor vil vi gi en kort oppsummering av tilbudet og de viktigste skattemessige konsekvenser en slik investering vil medføre.

Informasjon om tilbudet

Bestillingsperiode

Bestillingsperioden starter 9. mai 2022, og varer til og med 24. mai 2022. I løpet av denne perioden kan du reservere tegningsrett til aksjer i Nexans gjennom et FCPE fond.

Avbestillingsperiode

Avbestillingsperioden starter 23. juni 2022, og varer til og med 28. juni 2022. I løpet av denne perioden kan du avbestille din reservasjon dersom du skulle ønske dette (kun i sin helhet). Etter utløpet av avbestillingsperioden vil din bestilling være bindende og ugjenkallelig.

Du kan i denne perioden tegne aksjer dersom du ikke benyttet deg av denne muligheten i bestillingsperioden, men for et lavere beløp enn hva du kunne i bestillingsperioden (se avbestillings- og tegningsblanketten).

Tegningskurs

Tegningskursen vil bli fastsatt av administrerende direktør i Nexans den 22. juni 2022, basert på den gjennomsnittlige åpningskursen for Nexans-aksjen de siste 20 børsdagene forut for administrerende direktørs beslutning, minus 20 % rabatt. Tegningskursen vil bli kunngjort på ditt arbeidssted og på intranettsiden som er opprettet for Act 2022.

Vi gjør oppmerksom på at tegningskursen er angitt i euro. I forbindelse med din aksjetegning vil det kronebeløp du innbetaler bli omregnet av din arbeidsgiver til en kurs du vil få oppgitt den 22. juni 2022. I løpet av bindingstiden vil verdien av de Nexans-aksjene som tegnes gjennom FCPE-fondet som beskrevet i dette vedlegget påvirkes av kursendringer mellom euro og norske kroner. Hvis euroen styrkes i forhold til norske kroner, betyr dette at aksjenes verdi uttrykt i lokal valuta vil øke. På den annen side vil verdien uttrykt i norske kroner synke dersom kursen på euro synker i forhold til norske kroner.

Betalingsmåte

Følgende betalingsmåter kan benyttes:

- Bankoverførsel til konto 6011.05.45412 (Nexans Norway AS) og/eller
- Trekk i lønn over 11 månedlige avdrag fra august 2022

Dersom du ønsker å betale via bankoverførsel, ber vi om at du legger ved en kvittering for utført betaling med bestillings- og tegningsblanketten eller avbestillings- og tegningsblanketten.

Dersom du ikke benytter internett ved bestilling og tegning av aksjer mv., ber vi deg levere den utfylte bestillings- og tegningsblanketten, og/eller avbestillings- og tegningsblanketten, sammen med de nødvendige vedlegg til din lokale Act 2022 representant (navnet på representanten vil bli kunngjort på intranettet og på ditt arbeidssted). Blanketten kan også sendes til følgende adresse: Nexans Norway AS v/ Erik Gjerdal, Postboks 6450 Etterstad, 0605 OSLO, forutsatt at den er mottatt hhv. senest 24. mai 2022 (bestillings- og tegningsblankett) og senest 28. juni 2022 (avbestillings- og tegningsblankett).

Innløsning før bindingstidens utløp

Som følge av de fordeler dette tilbudet innebærer, er det en bindingstid for din investering på 5 år, som utløper 26. juli 2027, med unntak av enkelte tilfeller hvor det i henhold til gjeldende lov gis adgang til førtidig innløsning:

- Inngåelse av ekteskap
- Ved fødsel eller adopsjon av barn nr. 3 (eller flere)
- Skilsmisse dersom man beholder omsorgen for minst ett barn
- Avslutning av arbeidsforhold
- Uførhet for den ansatte eller den ansattes barn eller ektefelle
- Ved den ansatte eller den ansattes ektefelles død
- Vold mot den ansatte utført av hans/hennes ektefelle eller partner, eller tidligere ektefelle eller partner, forutsatt at volden resulterer i rettsforfølgelse.

Disse vilkårene for førtidig innløsning er nærmere definert i fransk lov og må fortolkes og anvendes i overensstemmende med fransk lov. Du må ikke regne med at førtidig innløsning er mulig med mindre du har beskrevet din konkrete situasjon for din arbeidsgiver og din arbeidsgiver har bekreftet at ovennevnte unntak kommer til anvendelse i din situasjon, og du fremlegger den nødvendige dokumentasjon for dette.

Opplysninger til den ansatte vedrørende skattemessige forhold

Denne oppsummeringen gir en oversikt over de generelle prinsipper som vil gjelde for ansatte som (i) er bosatt i Norge i henhold til norske skatteregler og skatteavtalen mellom Norge og Frankrike med henblikk på å unngå dobbeltbeskatning, datert 19. desember 1980 med etterfølgende endringer ("Skatteavtalen") og (ii) er omfattet av skatteavtalen. Ansatte bør rådføre seg med sin egen skatterådgiver for konkrete råd vedrørende skattemessige konsekvenser ved tegning av aksjer gjennom FCPE-fondet "Nexans Plus 2022"

Denne oppsummeringen er kun ment som en informasjon, og skal ikke anses som verken komplett eller avgjørende.

De skattemessige konsekvenser angitt nedenfor er beskrevet i henhold til norsk og visse deler av fransk skattelovgivning og praksis, samt i henhold til Skatteavtalen, slik disse gjelder på tilbudstidspunktet. Denne lovgivning, praksis og Skatteavtalen kan endres over tid. Vi gjør oppmerksom på at myndigheter har startet implementering av en skattereform i Norge. Kun relevante skatteregler for 2022 er skissert under. Ytterligere endringer må forventes i årene fremover, herunder endring av skattesatser.

Tegning av aksjer

I. **Må jeg betale skatt og trygdeavgift når jeg tegner meg for aksjer?**

I henhold til norsk lov og gjeldende skatteregler skal ansatte som tildeles aksjer eller andeler i et fond til en kurs som ligger lavere enn markedsverdi på tildelingstidspunktet (det vil si når andelene mottas/når kapitalforhøyelsen gjennomføres) i prinsippet skattlegges for den rabatt den ansatte får når slike aksjer/andeler tildeles den ansatte. Forskjellen mellom markedsverdien og tegningskursen vil således være skattepliktig.

For inntektsåret 2022 er de totale marginale skattesatsene på arbeidsinntekt (alminnelig inntekt, trygdeavgift og trinnskatt) som følger:

- | | |
|--|--------|
| • Årlig inntekt under NOK 190 350: | 30 % |
| • Årlig inntekt mellom NOK 190 351 og 267 900: | 31.7 % |
| • Årlig inntekt mellom NOK 267 901 og 643 800: | 34 % |
| • Årlig inntekt mellom NOK 643 801 og 969 200: | 43.4 % |
| • Årlig inntekt mellom NOK 969 201 og 2 000 000: | 46.4 % |
| • Årlig inntekt over NOK 2 000 000: | 47.4 % |

Siden de ansatte er garantert å få igjen investeringen (i euro) og en eventuell gevinst vil være skattepliktig som lønnsinntekt, jf. pkt. VI nedenfor, skal du imidlertid ikke skattlegges for noen fordel på tegningstidspunktet. Eventuell rabatt vil derimot øke en eventuell fremtidig gevinst og vil bli skattlagt som lønn på innløsningsstidspunktet. Dette gjelder uavhengig av om aksjene er finansiert med den ansattes personlige investering eller bankens bidrag. Vi gjør oppmerksom på at den skattemessige behandlingen av denne type aksjetilbud til ansatte (lånefinansiert) og med garanti for kjøpesummen (i euro) ikke har blitt bekreftet av norske skattemyndigheter. Den skisserte løsningen er således usikker og det er derfor viktig at du opplyser om ordningen i selvangivelsen for det året du tegner deg for aksjene.

Din arbeidsgiver er forpliktet til å sende inn årlig lønns- og trekkoppgave til de lokale skattemyndighetene, hvor din inntekt og andre fordeler oppgis, og disse opplysninger vil inngå i grunnlaget for din skattemelding. Vi gjør oppmerksom på at du selv er ansvarlig for å påse at opplysningene i din skattemelding er korrekte.

II. **Vil det rentefrie lånet være skattepliktig?**

Et rentefritt lån vil som hovedregel bli ansett som en skattepliktig fordel.

Dersom lånet ikke overstiger 3/5 av folketrygdens grunnbeløp (for tiden tilsvarer 1G NOK 106 399) og tilbakebetalingsperioden er maksimalt ett år, vil fordelen med rentefritt lån etter gjeldende regler allikevel ikke anses skattepliktig.

III. Vil Nexans bonusandeler som tildeles gratis bli regnet som skattepliktig inntekt?

Markedsverdien av andelene som tildeles gratis til de ansatte («matching contribution») vil bli skattlagt med progressive skattesatser opp til 47.4 % på tildelingstidspunktet, se punkt I over. Arbeidsgiver er pliktig til å trekke skatt av dette beløpet etter gjeldende skattesatser.

I programmets løpetid

IV. Vil jeg måtte betale skatt og trygdeavgift for utbyttet?

For alt utbytte som mottas av FCPE Nexans Plus 2022, vil et tilsvarende beløp betales til banken. Du vil derfor ikke få noen fordel av et eventuelt utbytte som utbetales til FCPE Nexans Plus 2022

Utbytte som betales til FCPE «Actionnariat Nexans», som vil eie bonusandelene, vil automatisk bli reinvestert av FCPE i nye Nexans aksjer. Nye andeler i FCPE (eller del av en andel) vil bli tildelt de ansatte for å reflektere denne utbyttereinvesteringen.

- (i) Beskatning i Frankrike

Ettersom det ikke foretas utdeling til ansatte fra FCPE-fondet Nexans Plus 2022 av mottatt utbytte fra Nexans, vil det ikke påløpe kildeskatt i Frankrike.

- (ii) Beskatning i Norge

Ettersom det ikke foretas utdeling til ansatte fra FCPE-fondet Nexans Plus 2022 av mottatt utbytte fra Nexans, vil det ikke påløpe skatt i Norge.

Andeler som mottas i FCPE «Actionnariat Nexans» (eller del av en slik andel) vil trolig ikke bli ansett som utbytte for de ansatte.

Dersom skattemyndighetene likevel skulle mene at de mottatte andelene representerer utbytte for de ansatte, skal utbyttet skattlegges med en effektiv skattesats på 35.2 %, Arbeidsgiver skal ikke trekke skatt i et slikt tilfelle.

Det viktig at de ansatte sørger for at skattemessige inngangsverdier blir oppdatert årlig og at all relevant informasjon blir gitt til skattemyndighetene ved innlevering av skattemeldingen.

V. Må jeg betale formueskatt av de andelene jeg eier?

En ansatt som eier andeler vil være skattepliktig med hensyn til formueskatt. Andelene vil inngå i netto formue og vil i 2022 bli verdsatt til 75 % av markedsverdi (andelenes markedsverdi). Skattesatsen for netto formue i 2022 er 0.95 % for netto formue over NOK 1 700 000 og 1.1 % for netto formue over NOK 20 000 000. Dersom markedsverdien på aksjene skulle falle under verdien av det garanterte investeringsbeløpet, vil det trolig være mest riktig å verdsette andelene til det garanterte investeringsbeløpet.

Vi gjør oppmerksom på at du er forpliktet til å gi opplysninger om andelene du eier ved levering av din årlige skattemelding.

Ved innløsning

VI. Vil jeg måtte betale skatt og trygdeavgift når jeg, ved utgangen av bindingstiden (eventuelt ved en førtidig innløsning) ber FCPE innløse mine andeler i kontanter?

- (i) Beskatning i Frankrike

Du vil ikke være skattepliktig i Frankrike for en eventuell gevinst som realiseres ved innløsning av dine andeler.

(ii) Beskatning i Norge

Gevinst ved innløsning av de andeler man har kjøpt vil alltid være skattepliktig inntekt. Gevinsten tilsvarer differansen mellom mottatt beløp ved innløsning og kostprisen. I henhold til Nexans Plus 2022 Plan vil verdien ved utgangen av bindingsperioden tilsvare den garanterte tilbakebetaling av investeringen, kombinert med en eventuell positiv differanse mellom Nexans-aksjens sikrede gjennomsnittskurs og referansekursen multiplisert med en faktor.

I henhold til Nexans Plus 2022 Plan er arbeidstakeren garantert å få sin opprinnelige investering (i euro) tilbake i tillegg til en eventuell økning av verdien på aksjene i Nexans. Ettersom arbeidstakeren er garantert full tilbakebetaling av investeringen (i euro), i tillegg til eventuell verdiøkning på aksjene, vil fordelen arbeidstakeren får i den garanterte perioden, det vil si den eventuelle totale økning i verdi (beregnet med utgangspunkt i skattemessig kostpris) som arbeidstaker vil motta ved innløsning, bli beskattet som lønnsinntekt. Dette medfører skattlegging med en skattesats på inntil 47.4 % (inntektsåret 2022).

Arbeidsgiver må betale arbeidsgiveravgift av gevinsten og forestå skattetrekk og lønnsrapportering til skattemyndighetene. I tilfelle tap (for eksempel ved valutasingninger), vil et tap kun være fradragsberettiget i den ansattes alminnelige inntekt, og beskattes etter en flat skattesats på 22 %.

Når det gjelder tidspunktet for beskatning er lønnsinntekt skattepliktig etter det såkalte kontantprinsippet, det vil si når fordelen faktisk mottas av den ansatte, eller på det tidligere tidspunkt hvor den ansatte har rett til å motta fordelen.

Din arbeidsgiver har en plikt til å foreta skattetrekk når andelen realiseres. Din arbeidsgiver har også plikt til å sende inn lønns- og trekkoppgave til skattemyndighetene, hvor din lønn og andre fordeler oppgis, og dette vil inngå i grunnlaget for det aktuelle årets skattemelding.

I henhold til FCPE Actionnariat Nexans bærer de ansatte risikoen for de gratis tildelte bonusandelene i bindingstiden. Verdien av disse andelene vil på tildelingstidspunktet bli beskattet som lønnsinntekt, se punkt 3 over. Gevinst ved innløsning eller realisasjon vil bli skattlagt med en effektiv skattesats på 35.2 %, Gevinsten utgjør differansen mellom verdien av andelene på tildelingstidspunktet og salgssummen. Arbeidsgiver skal ikke trekke skatt av gevinsten. Eventuelt tap er fradragsberettiget med en effektiv skattesats på 35.2 %,

Vi gjør oppmerksom på at du er ansvarlig for å påse at alle opplysninger om innløsning av andeler i din skattemelding er fullstendige og korrekte.

Skatt og trygdeavgift som ilegges når investeringen overføres fra FCPE fondet "Nexans Plus 2022" til FCPE fondet "Actionnariat Nexans" hvis du velger å ikke innløse investeringen ved utløpet av bindingstiden.

Dersom den ansatte velger å beholde sine andeler, vil disse overføres til FCPE fondet "Actionnariat Nexans". Du vil da bli skattlagt for eventuell gevinst på dette tidspunktet. Beskatningen blir den samme som ved innløsning av andelene mot kontant vederlag, som beskrevet ovenfor.

VII. Annen informasjon

Vi gjør oppmerksom på at du er forpliktet til å gi opplysninger om tildelingen, din eierandel og innløsning av andeler i forbindelse med utfylling av din skattemelding. Videre er du pliktig til å gi tilleggsinformasjon vedrørende forbindelsen mellom ditt eierskap og ditt ansettelsesforhold, slik at skattemyndighetene kan foreta korrekt tidfesting og klassifisering av de skattepliktige fordelene som henholdsvis lønnsinntekt og kapitalinntekt.