

信息通告

耐克森集团 2022 年员工持股计划中对 中华人民共和国(“中国”)员工发行的股票增值权

本信息通告阐述向通过 Act 2022 耐克森集团 2022 年员工持股计划(“Act 2022”)认购耐克森股票的员工授予的股票增值权(“股票增值权”)的条款及条件。

该等股票将通过一个集体员工持股基金(FCPE)持有。因此, 该等股票或零股将由 FCPE 的份额或零散份额所代表。每个份额代表一股耐克森股票。通过 FCPE 认购股票的员工在此被称为“份额持有人”。

份额持有人在 Act 2022 中投资的数额在此被称为他或她的“个人出资”。该等数额将以欧元表示, 且由以人民币表示的份额持有人的投资数额兑换为欧元。该等兑换将采用 2022 年 6 月 22 日前后欧元对人民币的汇率。

在 Act 2022 中认购的股票将通过 FCPE 提供给员工, 其价格相当于耐克森股票在巴黎证券市场(也称为泛欧交易所)于 2022 年 6 月 22 日前 20 个交易日开盘价格的平均值(“参考价格”)减去 20%后的折扣价格(“认购价格”)。

Act 2022 授予股票增值权的目的是:

- 当耐克森股票价格低于认购价格时, 保证份额持有人可以收回其在 Act 2022 中的以欧元计算的 personal 出资(“个人出资保护”), 以及
- 提供份额持有人一定数额的款项, 相当于耐克森股票平均每月价格较参考价格而言增值部分的 3.5 倍(“股票价格增长”)。

请注意, 份额持有人的投资不会在所有情况下被保证, 特别是由于人民币与欧元之间发生汇率浮动而导致股票增值权中“股票价格增值”及“个人出资保护”(具体描述请见下文)项下金额受到影响的情况。另外, 其还受限于股票增值权项下应付的款项所适用的税款。

资格和授予

股票增值权将授予所有在 Act 2022 耐克森员工发行计划中通过 FCPE 认购耐克森股票的中国员工。该等股票增值权将由各位员工的当地雇主(而非 Nexans SA)向他们授予。

对于通过 Act 2022 认购的每个 FCPE 份额, 员工都将获得一份股票增值权。在认购时, 一份代表一股被认购的股票。对于任何被认购份额的小数部分, 员工都将获得该小数部分对应的股票增值权。

就股票增值权进行的计算将参考份额持有人最初以其个人出资通过 FCPE 认购的股票的数量或其零股。该等计算将不考虑 Act 2022 项下耐克森匹配出资及随后发生的股息再投资或分配。

股票增值权将由雇主在 Act 2022 项下股票发行及通过 FCPE 发行份额当日, 即 2022 年 7 月 26 日, 授予给员工。该等份额在此被称为“原始份额”。因股息再投资或其他原因而随后发行的份额将不会被授予股票增值权。

通过股票增值权, 您的雇主同意基于耐克森股票的价格向您支付一份“红利”, 作为您的个人出资保护以及一个如下描述的股票价格增值。

股票增值权项下的所有应付金额将以欧元计算。耐克森红利将根据适用的欧元/人民币汇率由欧元兑换成人民币后支付给员工。因此, 耐克森红利的金额最终且部分地取决于欧元/人民币的汇率。

若份额持有人在 Act 2022 中通过 FCPE 认购耐克森股票，即表示同意本文件阐述的条款和条件。

应付金额的计算

1. 个人出资保护

如果在 2027 年 7 月 26 日耐克森股票的价格低于认购价格，份额持有人将获得股票增值权项下的金额，其相当于认购价格与该日股票价格的差额在个人出资保护情况下应支付给份额持有人的金额应当等于每个股票增值权下应付的金额乘以其于 2027 年 7 月 26 日所持股权增值权的数量。但之前已被支付的股票增值权项下款项，在该日不会被支付。该等应付款项将在 2027 年 7 月 26 日后立即被支付。

若发生份额持有人提前退出的情况，如果耐克森股票在提前退出申请被处理之日(“提前退出之日”规定于下面“提前退出”部分)低于认购价格，份额持有人将获得股票增值权项下的金额，其相当于认购价格与该日股票价格的差额。应支付给份额持有人的金额在个人出资保护情况下应当等于每个股票增值权项下应付的金额乘以其在该日被赎回的原始份额所对应的股票增值权的数量。对于尚未被赎回的原始份额将不会获得任何款项

需要特别注意的是，若发生劳动关系终止的情况，在该等情况下，相当于每个股票增值权项下应付金额乘以其享有的股票增值权的数量(即其在离职当日持有的原始份额的数量)的款项将被自动地支付给员工。

请特别注意，如果发生与劳动关系终止的情况，其将自动触发股票增值权的支付，但是您所持原始份额的赎回不会自动发生。因此，在劳动关系终止的情况下，您必须要求赎回所持原始份额以获得该等份额的价值及其所附股票增值权项下的金额。如果您在终止劳动关系时不要求赎回所持原始份额，您所持原始份额将不会再受到个人出资的保护，且股票增值权项下的款项将在劳动关系终止后被支付予您。

然而，请注意，如果与耐克森集团的劳动关系终止，将自动触发股票增值权的支付，但用于确定 FCPE 份额价值的日期可能不同于确定股票增值权项下应付款的日期。

2. 股票价格增值

对于一原始份额，份额持有人也可在股票增值权项下获得相当于耐克森股票较参考价格的平均增值的 3.5 倍的款项。该等款项将在 2027 年 7 月 26 日后立即被支付，除非股票增值权在提前退出情况发生时已被提前支付。在该等情况下，该等金额将在提前退出之日后立即成为应付的款项。

耐克森股票价格的平均增值的计算(如有)将取决于是否股票增值权在锁定期届满或提前退出情况发生时被支付:

直至锁定期届满应付的股票增值权

计划结束时，耐克森股票的每月平均价格将被计算。在此被称为“平均最终价格”。为计算平均最终价格，耐克森股票将在 2022 年 7 月 29 日(被记录为第一个耐克森股票收盘价格)至 2027 年 6 月 30 日(被记录为最后第一个耐克森股票价格)期间的每月的最后一个交易日被记录。如果某月所记录的价格低于参考价格，则参考价格将被记录。共计 60 个股票价格将被记录。平均最终价格将为该 60 个股票价格的平均值。

如果最终平均价格高于参考价格，每个股票增值权将赋予份额持有人的金额应相当于平均最终价格和参考价格之差的 3.5 倍。在个人出资保护的情况下，应付给份额持有人的全部款项应相当于每个股票增值权下应付金额乘以其于 2027 年 7 月 26 日享有的股票增值权的数量。之前已支付的股票增值权在该日将不享有该等款项。

如果最终平均价格等于参考价格，份额持有人将不会因股票价格增值而获得任何款项¹。

发生提前退出时应付的股票增值权

若发生提前退出事件，“平均中间价格”的计算将采用如上“平均最终价格”的计算方式进行，且同样采用 60 个记录的股票价格。该等股票价格将由在提前退出之日或之前被实际记录的股票价格组成(请参考下文“提前退出”的规定)，并在其后使用提前退出日耐克森股票的收盘价格进行重复记录，直至满足 60 个记录的股票价格。如上所述，如果当月记录的价格（或者提前退出日耐克森股票的收盘价格）低于参考价格，参考价格将被记录。对于提前退出日所适用的平均中间价格将相当于该等 60 个股票价格的平均值。

如果某个提前退出日期的平均中间价格高于参考价格，一个股票增值权将授予份额持有人的金额应相当于该平均中间价格和参考价格之间差额的 3.5 倍。该等款项将在提前退出日当日或之后立即被支付。

如果平均中间价格等于参考价格，份额持有人将不会在股票价格增值中获得任何款项。

在股票价格增长的情况下，应向份额持有人支付的全部款项应等于每个股票增资权项下金额乘以其于赎回之日所持原始份额的数量。

在该等情况下应支付给份额持有人的全部金额应相当于每个股票增值权项下应付金额乘以股票增值权的数量(即在该日被赎回原始份额的数量)。在该日，对于尚未被赎回的原始份额将不会获得任何款项，除非发生劳动关系终止的情况。在该等情况下，相当于每个股票增值权的应付金额乘以股票增值权的数量(即其在离职当日持有的原始份额的数量)的款项将被自动地支付给员工。

在任何上述情况下，股票增值权项下的应付金额的计算，如有，应由 Natixis(“Natixis”)进行支付。在部分情况下，如下文中“例外情况”所述，不同于上述的计算方法将被适用。其可能导致应付款多于或少于上述数额。该等情况特别适用于股票价格增值，但个人出资保护将在任何情况下不会少于上述金额。

支付方案示例

如下示例旨在列明在不同假设情况下对个人出资保护的影响和股票增值权的表现。在每个示例中，如下假设将适用²。

- 股票的参考价格： €80
- 股票的认购价格： €64

- 表现乘数： 3.5

本示例假设员工已按照每股€64的价格购买一股股票，即个人出资为CNY¥448。为演示如下示例，欧元对人民币的汇率采用€1 = CNY¥7。

为了对比方便，我们将示例分为两个部分。第一部分将演示个人出资保护的计算，另一部分将演示股票价格增值的计算。在股票增值权实际计算中，份额持有人将收到代表两部分全部应付金额的单一付款(如有)。

个人出资保护

示例一 - 耐克森股票增长

在Act 2022结束时或提前退出请求被处理之日，较每股€64的认购价格而言，以欧元表示的股票价格已经升值至€90。

由于当前以欧元表示的股价已超过认购价格，无需就股票增值权的个人出资保护支付任何款项。

¹ 最终平均价格不得低于参考价格，在任一记录日低于参考价格的股票价格在计算最终平均价格时将被参考价格取代。

² 假设和示例仅为解释说明之目的，且不构成任何对参考价格、汇率或未来股票表现的预测和保证。

示例二 - 耐克森股票贬值

在Act 2022结束时或提前退出请求被处理之日，较€64的认购价格，以欧元表示的股票价格降低至€55。

由于当前股票的价格已经低于认购价格，与其差额(€9)相对应的金额将作为股票增值权下的个人出资保护。请注意，您可能需要根据与该信息通告一起提供给您的中国当地附录中的条款支付税款和/或社会保险费用。因此，股票增值权对您的保护将不是全额的。

而且，个人出资以欧元计算，且不会考虑欧元与您当地货币的汇率变化。如果欧元较您当地货币贬值，您以当地货币计算的损失将不会被保护。

若一个原始份额为€9，个人出资保护所受汇率影响的示例

假设一个稳定的汇率(€1 = CNY¥7)，员工将获得 CNY¥ 63

假设人民币升值(€1 = CNY¥5)，员工将获得 CNY¥ 45

假设人民币贬值(€1 = CNY¥9)，员工将获得 CNY¥ 81

股票价格增值

示例一 - 耐克森股票持续增长

该示例假设耐克森股票价格在禁售期持续增长-平均最终价为€110。

在 Act 2022 结束时，股票增值权项下员工应得的金额相当于：

$$(\text{平均最终价} - \text{参考价格}) \times 3.5 \times \text{原始份额的数量}$$

$$(\text{€}110 - \text{€}80) \times 3.5 \times 1$$

$$\text{€}30 \times 3.5 \times 1$$

$$\text{€}105$$

股票增值权项下员工应得的金额为 €105。

请注意，如与该信息通告一起提供的中国当地附录所述，该款项可能需缴纳税款和/或社会保险费用。

若一个原始份额为€105，股票价格增值所受汇率影响的示例

假设一个稳定的汇率(€1 = CNY¥ 7)，员工将获得 CNY¥735

假设人民币升值(€1 = CNY¥ 5)，员工将获得 CNY¥525

假设人民币贬值(€1 = CNY¥ 9)，员工将获得 CNY¥945

示例二 - 耐克森股票价格增值后贬值

耐克森股票增值，但在 Act 2022 最后两年里贬值。

在该等期间结束时，耐克森股票价格降至€60。然而，鉴于在该期间中间记录的增长，最终平均价格相当于每股€90，且高于€80的参考价格。

在该等期间结束时，股票增值权项下因股票价格增值员工应得的金额相当于：

$$(\text{最终平均价格} - \text{参考价格}) \times 3.5 \times \text{原始份额的数量}$$

$$(\text{€90} - \text{€80}) \times 3.1 \times 1$$

$$\text{€10} \times 3.5 \times 1$$

$$\text{€35}$$

股票增值权项下员工应得的金额为€35

在本示例下，鉴于在计划结束时股票价格低于认购价格，个人出资保护项下的金额将被支付且等于认购价格和最终股票价格的差额(即每股票增值权为€4)。

股票增值权项下应付的金额为€39。

若一个原始份额对应股票增值权为€39，其所受汇率影响的示例

假设一个稳定的汇率(€1 = CNY¥7)，员工将获得 CNY¥273

假设人民币升值(€1 = CNY¥5)，员工将获得 CNY¥195

假设人民币贬值(€1 = CNY¥9)，员工将获得 CNY¥351

示例三(逆向) - 耐克森股票持续下跌

该示例假设在禁售期间耐克森股票持续下跌。在 Act 2022 结束时，耐克森股票跌至€40，且从未高过€80的参考价格。最终平均价格将相当于€80的参考价格。

在该期间结束时，股票增值权项下员工应得的金额相当于：

$$(\text{最终平均价格} - \text{参考价格}) \times 3.5 \times \text{原始份额的数量}$$

$$(\text{€80} - \text{€80}) \times 3.5 \times 1$$

$$\text{€0} \times 3.5 \times 1$$

$$\text{€0}$$

员工不会因股票增值权获得股票增值的金额。

然而，在本示例下，鉴于在计划结束时股票价格低于认购价格，个人出资保护项下的金额将被支付且等于认购价格和最终股票价格的差额(即每股票增值权为€24)。

示例四 - 到期前退出

耐克森股票价格在 36 个月后，即 2025 年 7 月，增长至€110，且在此之前的一个日期提前退出事件发生。若假定平均中间价格为€100。

在提前退出时，股票增值权项下员工应得的金额相当于：

(平均中间价格—参考价格) x 3.5 x 原始份额的数量

(€100– €80) x 3.5 x 1

€20 x 3.5 x 1

€70

股票增值权项下员工应得的金额为€70

若一个原始份额为€70，个人出资保护受汇率影响的示例

假设一个稳定的汇率 (€1 = CNY¥ 7)，员工将获得 CNY¥490

假设人民币升值(€1 = CNY¥ 5)，员工将获得 CNY¥350

假设人民币贬值(€1 = CNY¥ 9)，员工将获得 CNY¥630

提前退出

有关股票增值权项下金额的提前赎回只可在根据 Act2022 计划认购原始份额的份额持有人出现提前退出事件时才能进行(但终止劳动关系的情况除外)。对于终止劳动关系的情况，股票增值权项下的金额将被自动地支付，无论份额持有人是否要求出售原始份额。请参考本地附录以获取提前退出事件的信息。

对于任何提前退出，个人出资保护和股票增值权项下股票价格增长由 Natixis 于该提前退出之日进行计算，提前退出日为：

- 您雇主或您自行（视情况而定）将提前退出情况告知股票托管机构当月的最后一个交易日，但告知应不晚于该月的 15 号；
- 若告知晚于 15 号，则提前退出之日应为下一个月的最后一个交易日。

任何提前退出日不得晚于 2027 年 6 月 30 日。

例外情况

当某一事件和/或交易对耐克森股票和/或耐克森产生影响时，股票增值权项下的应付金额的计算可能将被修改，包括但不限于股票分拆或分拆保留、以股票为对价或以现金和证券为对价对耐克森股票的要约收购、回购、合并、分立、股本的减少，耐克森股票上市的变化、公司情况的变更(依据规章)进而导致股息的分配发生改变和任何其他导致一股股票所代表的耐克森的净资产比例的变化的事件(例如：为股东进行带有优先认股权的增资对股东免费派发证券，保价证书的归属，特别股息的分配，以现金作出的准备金的特殊分配或证券投资或任何其他财产的分配，以高于市场价格作出的股本赎回，等等)。在前述情形下，有关股票增值权的应付金额将基于保护雇员或其雇主的利益的最初财政平衡目的而作出修改和/或调整。

就税负（包含任何抵扣或代扣代缴）、社会保险和其他义务，或一般而言，因法律、法规或其文本(或官方解释发生变更)发生变更，或耐克森注册办公地变更，导致雇主为对冲其在股票增值权项下的责任而订立的交易产生影响，股票增值权项下应付款项可被修订和/或调整以保持交易的初始财务平衡。

而且，如果因成功进行现金要约收购耐克森股票、耐克森股票摘牌、耐克森股票流动资金不足、耐克森股票的证券借入交易成本明显增加或耐克森股票的证券出借交易缺乏偿债能力(或，在此情况下，因要约收购、合并或分拆导致耐克森股票被取代)或耐克森被收归国有、或破产/重组，其都会导致授予股票增值权的耐克森集团雇主的义务终止，改为授予股票增值权的相关雇主提前支付(如有且到期)。。

有关任何此类事件的任何更改、调整或终止以及任何应付金额，均在 Natixis 的协助下由相关雇主确定。

若在进行有关股票的计算或记录时，该股票(包括期货或该股份的期权合约)的价值或变现能力正受市场中断或干扰的影响，如在授予股票增值权的雇主看来是可取的或必要的，该计算或者记录可能会被推迟，并且若这种中断或者干扰持续，雇主可自行善意决定将要计算或记录的数额，各种情形均在 Natixis 的协助下进行。

其他事项

管理和修改

各股票增值权须由授予该权利的雇主或其不时指定的人士(包括第三方)进行管理。授予任何股票增值权的雇主可酌情单独地或者整体地修改或者放弃该权利的条款及条件，以符合法律或税务要求，应对例外情况，或者在其它其认为是必要或者可取的情况下作出修改。

无隐含的权利

股票增值权的授予不得被解释为赋予任何员工持续被耐克森集团公司雇佣的权利。股票增值权不构成任何员工劳动合同的一部分，并且在基于员工(实际或预期的)薪酬计算员工福利待遇时，不被计算在内。

不可转移性

员工不得转让股票增值权。股票增值权不是证券，因此，根据任何管辖范围内的法律都不具备证券资格且不得登记为证券。

适用法律

股票增值权须受雇主注册成立的国家法律的管辖，并根据该法律进行解释。若股票增值权的任何条款或规定被具管辖权的法院裁定为无效或不可强制执行的，其余条款及规定仍具有完全法律效力。